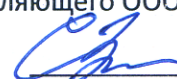


УТВЕРЖДЕНО



Приказом № 22 от 19.08.2025 г.

управляющего ООО «СезамСервис»

 (Зинкевич С.А.)

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

### ООО «СезамСервис»

#### 1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика является внутренним документом ООО "СезамСервис" (далее - Общество) и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества. Настоящая Антикоррупционная политика определяет задачи, основные принципы и требования противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений работниками Общества, иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

Антикоррупционная политика Общества разработана в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 15.07.2015 N 305-З "О борьбе с коррупцией" (далее - Закон о борьбе с коррупцией), действующим законодательством Республики Беларусь и норм международного права.

Антикоррупционная политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в Обществе, а также поддержанию репутации на должном уровне.

Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Обществе.

#### 2. Для целей настоящей Политики применяются следующие термины и определения:

*взятка* - материальные ценности либо выгоды имущественного характера, предоставляемые исключительно в связи с занимаемым должностным положением, за покровительство или попустительство по службе, благоприятное решение вопросов, входящих в компетенцию должностного лица, либо за выполнение или невыполнение в интересах дающего взятку или представляемых им лиц какого-либо действия, которое это лицо должно было или могло совершить с использованием своих служебных полномочий;

*коммерческий подкуп* - получение работником Общества материальных ценностей либо приобретение выгод имущественного характера за действие (бездействие) в интересах дающего, связанное с выполняемой этим лицом работой или оказываемой услугой и заведомо способное причинить вред интересам Общества или его клиентов, либо предоставление такого вознаграждения;

*конкурент* - любое белорусское или иностранное юридическое лицо или физическое лицо, зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя, которое конкурирует с Обществом в достижении идентичных целей в областях, аналогичным областям уставной деятельности Общества;

*контрагент* - любое белорусское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

*конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность работника Общества, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияет, или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью данного работника и интересами Общества;

*Свойственники* - близкие родственники супруга (супруги). В интересах противодействия коррупции Обществом к числу свойственников причисляются родители супруги (супруга) работника Общества (представителя Общества), в том числе усыновители (удочерители).

*коррупция* - умышленное использование лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно подкуп должностного лица путем предоставления им имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для них или для третьих лиц с тем, чтобы это должностное или приравненное к нему лицо либо иностранное должностное лицо совершили действия или воздержались от их совершения при исполнении своих служебных (трудовых) обязанностей, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица, в том числе иностранного;

*личная заинтересованность* - возможность получения работником Общества при исполнении должностных обязанностей неправомερных преимуществ и (или) доходов в любой форме денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, обещанных, предлагаемых, предоставляемых или полученных без законных оснований;

*противодействие коррупции* - деятельность руководства Общества и его работников в пределах их полномочий по профилактике, выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, по минимизации и (или) ликвидации их последствий.

Коррупцией также является совершение деяний, перечисленных в ст. 25 и 37 Закона о борьбе с коррупцией. В интересах проводимой профилактической работы Обществом к коррупции причисляется и коммерческий подкуп.

### **3. Цели политики.**

Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции. Общество ставит перед собой следующие цели:

- минимизировать риск вовлечения Общества, его руководства и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- сформировать у работников и иных лиц единообразие понимания антикоррупционной политики Общества о непринятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Республики Беларусь, которые могут применяться в Обществе.

- установить обязанность сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

#### **4. Принципы политики.**

Антикоррупционная политика Общества основана на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству Республики Беларусь и общепринятым нормам - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Республики Беларусь, заключенным Республикой Беларусь международным договорам, национальному законодательству Республики Беларусь;
- принцип личного примера руководства - ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников - информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят наиболее значимый результат;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

#### **5. Обязанности работников Общества, связанных с реализацией антикоррупционной политики общества.**

Основным кругом лиц, подпадающих под действие политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и другие лица, с которыми Общество вступает в договорные отношения.

Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых Обществом с контрагентами.

Все сотрудники, а также иные лица, в случаях, когда это предусмотрено в договорах, заключаемых с такими лицами, обязаны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

Всем сотрудникам строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, частные компании или их представительства.

Сотрудники принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать следующие обязанности:

- выполнять требования действующего антикоррупционного законодательства Республики Беларусь, иных правовых антикоррупционных норм в полном объеме, а при отсутствии в применимом законодательстве исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и настоящей Политики;

- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Общества;

- в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

- в случае возникновения у сотрудников сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться к непосредственному руководителю;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества, от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

- незамедлительно информировать управляющего Обществом о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами или иными лицами, о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов.

#### **6. Выявление и урегулирование конфликта интересов.**

Выявлению и урегулированию в Обществе подлежат все случаи конфликта интересов, т.е. ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Общества) и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества работником (представителем Общества). Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Обществе положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым (хозяйственным) вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и близких друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

#### **7. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами.**

В антикоррупционной работе Общества, осуществляемой при взаимодействии с контрагентами, есть два направления:

- Первое - установление в соответствии с законодательством Республики Беларусь и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми организациями, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении приносящей доход деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

Сотрудники общества должны применять процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с клиентами и контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, судебных разбирательствах, участия в коррупционных скандалах и т.п.

- Второе направление антикоррупционной работы при взаимодействии с контрагентами заключается в распространении среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Обществе. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут в соответствии с действующим законодательством включаться в договоры, заключаемые с контрагентами.

#### **8. Оценка коррупционных рисков и обучение работников.**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных экономических процессов и хозяйственных операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом. Оценка позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Общества и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

При своевременном информировании работников о принципах деятельности Общества, последовательности и порядке выполнения трудовых обязанностей другими сотрудниками уменьшается и вероятность возникновения предпосылок коррупционных нарушений. Поэтому руководством Общества в устной либо письменной форме на регулярной основе проводится обучение работников:

- при приеме на работу;

- периодическое обучение работников Общества с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции;

- консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

Обучение и консультирование проводит управляющий Обществом. Он принимает решения о необходимости привлечении юристов-консультантов в области экономических правонарушений к обучению сотрудников Общества. Обучение проводится по следующим тематикам:

- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Общества по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Общества;

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;

- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки либо незаконного вознаграждения со стороны должностных лиц государственных или иных организаций, предложения взятки со стороны контрагентов;

- внутренний аудит осуществляемых хозяйственных операций (предотвращение составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.)

- наличие индикаторов неправомερных действий ( оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения; предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов; выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Общества или плату для данного вида услуг; закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных; сомнительные платежи наличными денежными средствами.)

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

#### **9. Взаимодействие с работниками и ответственность за неисполнение антикоррупционной политики.**

Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

В Обществе организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах коррупции, в том числе взяточничества. На имя управляющего должны направляться предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии или иным способом ущемлен в положении), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

Общество размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и

управляющий Зинкевич С.А. СЗ / 19.08.25. // /  
гл. бухгалтер Седы В.Ф. Седы В.Ф. / 19.08.25 // однакошлен  
нач. отдела продаж Зинкевич Н.В. Зинкевич Н.В. / 19.08.25 // однакошлен  
зав. складом Чуйкова И.В. Чуйкова И.В. / 19.08.25 // однакошлен  
спец. по продажам Грибалёва О.И. Грибалёва О.И. / 19.08.25 // однакошлен  
спец. по продажам Грибалёв Е.А. Грибалёв Е.А. / 19.08.25 // однакошлен  
водитель Левашев П.А. Левашев П.А. / 19.08.25 // однакошлен  
редактор интернет-ресурса  
(дистанционно) Зинкевич С.С. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ // \_\_\_\_\_